

Положение
о распределении премиальной части фонда оплаты труда работникам
МБОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа г. Ленска»

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа г. Ленска» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Система премиальных выплат работникам МБОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа г. Ленска» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.). Основными критериями, влияющими на размер премиальных выплат педагога, являются критерии, отражающие результаты его работы. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.
- 1.3. Премиальная часть фонда оплаты труда может быть увеличена за счет экономии фонда оплаты труда вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам.
- 1.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда премиальной части ФОТ производится Управляющим советом по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

II. Порядок премирования.

- 2.1. Распределение поощрительных выплат по результатам труда премиальной части ФОТ производится Управляющим советом по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.
- 2.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
- 2.3. Рассмотрение вопросов распределения премиальных выплат осуществляется Управляющим Советом в соответствии с установленными блоками рейтинговой системы оценивания.

III. Механизм премирования

3.1. Педагогические работники оцениваются не реже двух раз в год; оценку производит Управляющий совет учебного заведения по представлению администрации школы. Итоги оценки оформляются в виде таблицы. Полученные результаты рассматриваются на заседаниях методических комиссий, которые формируют предложения о величине персональных доплат и надбавок каждому работнику. Эти предложения передаются на рассмотрение Управляющего совета и служат основанием для распределения премиальной части фонда оплаты труда, для последующей аттестации работника, а также для индивидуальной коррекционной работы администрации с отдельными членами коллектива. На основании решения Управляющего совета администрацией издается приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов.

Предлагаемая оценка деятельности педагога позволяет отслеживать уровень его профессиональной компетенции, выявлять достижения и проблемы, переводить образовательное учреждение в режим развития инновационной деятельности; создавать обстановку заинтересованности членов коллектива в результативности своей профессиональной деятельности.

Модель оценки профессиональной деятельности педагогических работников состоит из шести блоков рейтинговой оценки (Схема 1), каждый из которых представляет одну из его функций (должностных обязанностей). Баллы суммируются и выводится стоимость одного балла.

Преимущество рейтинговой оценки деятельности работников заключается в:

- Формировании единых требований к качеству выполняемых действий, установлении единых подходов к определению норм оценивания;
- Объективности контроля;
- Мотивации работников к результативной деятельности,
- Получении современной информации о режиме работы каждого педагога и коллектива в целом;
- Использовании полученной информации для принятия решений о моральном и материальном поощрении.

**Критерии оценки папки достижений учителя
(анализ работы учителя, стимулирующая часть)**

1.Общие сведения

- 1.Фамилия, имя, отчество _____
- 2.образование _____
- 3.специальность _____
- 4.квалификация _____
- 5.стаж педагогической работы _____
- 6.занимаемая должность, предметы, преподаваемые учителем _____
- 7.нагрузка _____

2.Результаты труда учителя

Предоставляемые документы	Критерии оценки документов	баллы
1	2	3
Трудовая дисциплина	1.Работа без больничных листов – 5 баллов 2. Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб учеников, родителей, коллег) -5 баллов. 3. Исполнительская дисциплина: • выполнение требований Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие опозданий учителя на уроки, проведение уроков строго по времени) – 5 баллов; • выполнение должностных инструкций (заполнение журнала, сдача тематического планирования, отчетов за полугодия, участие в совещаниях) – 5 баллов. 4. Содержание кабинета и методического материала – 3 балла	
Охват учащихся с целью ликвидации пробелов в знаниях	1. Индивидуальные консультации с учащимися с целью ликвидации пробелов в знаниях – 1 балл за каждого ученика	

3.Самообразование учителя

Предоставляемые документы	Критерии оценки документов	баллы
1	2	3
Участие в конференциях, круглых столах, семинарах	1.Участие на школьном и районном уровне – 1 балл (за каждое мероприятие) 2. Участие на республиканском и всероссийском уровне – 2 балла (за каждое мероприятие) 3. Участие в профессиональных сообществах через сеть Интернет – 3 балла (за каждое мероприятие)	
Творческие работы учителя на курсах повышения квалификации	1.Собеседование -1 балл 2.Реферат – 2 балла 3.Проект, курсовая, дипломная работа – 3 балла	
Курсы повышения квалификации (факт обучения)	1. Обучение на курсах повышения квалификации – 3 балла	

4.Методическая работа

Предоставляемые документы	Критерии оценки документов	баллы
1	2	3
Участие учителя в методическом объединении учебного заведения	1.Рядовой участник МО школы (посещение и активное участие в заседаниях) – 0-2 баллов	
Учебные программы (государственные, авторские), используемые учителем в работе	1.Использует государственные программы – 1- 3 балла 2.Использует авторские программы – 4 – 5 баллов	
Программы итоговых и	1.Наличие и соответствие программ государственным стандартам – 1 балл	

промежуточных аттестаций	2.Систематичность и обоснованность промежуточной аттестации 3.Наличие статического анализа аттестации – 3 балла 4.Наличие прогностического анализа – 4 – 5 баллов	
Планы уроков	1.Наличие 3-х планов уроков (по выбору) – 1 балл 2.Соответствие планов основным требованиям с правильно поставленными целями урока – 2 балла 3.Размещение планов в педагогическом сообществе – 3 балла 4.Использование в плане инновационной составляющей – 4-5 баллов	
Самоанализы уроков	1.Наличие анализов 3-х уроков – 1-3 балла 2.Наличие отзывов коллег (родителей) – 4-5 баллов	
Контрольные, проверочные работы, тесты лабораторные работы, разработанные учителем	1.Наличие разработок проверочных работ – 1 балл 2.Статистический анализ проверочных работ – 2 балла 3.Качественность и прогностичность анализа проверочных работ – 3 балла 4.Диссеминация проверочных работ в среде коллег – 4 балла 5.Диссеминация проверочных работ в сети Интернет – 5 баллов	
Методические разработки проведенных учебных и внеклассных мероприятий	1.Наличие авторских методических разработок – 1 балл 2.Разнообразие направлений работы – 2-3 балла 3.Размещение методических разработок в педагогических сообществах – 4 балла 4.Использование инновационных элементов – 5 баллов	
Обучающие программы, презентации к урокам	1.Наличие пяти авторских презентаций и соответствие заявленной теме – 1 балл 2.Доступность использования презентаций другими педагогами – 2 балла 3.Наглядность, интерактивность презентаций – 3 балла 4.Размещение презентаций в педагогических сообществах – 4 балла 5. Наличие авторских электронных программ – 5 баллов	
Мультимедийные разработки педагога	1.Наличие авторских разработок – 1 балл 2.Разнообразие форм мультимедийных методических разработок – 2-3 балла 3.Размещение мультимедийных методических разработок в педагогических сообществах через сеть Интернет – 4-5 баллов	

5. Распространение передового опыта

Предоставляемые документы	Критерии оценки документов	баллы
1	2	3
Открытые уроки	1.Школьный уровень – 1-2 балла 2.Районный и городской уровень – 3-4 балла 3.Республиканский уровень – 5 баллов Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл – 1.План-конспект урока 2.Самоанализ урока 3.Электронное сопровождение конспекта урока 4.Наличие дидактического и раздаточного материала 5.Наличие внешних отзывов	
Выступления на семинарах, конференциях	1.Школьный уровень – 1-2 балла 2.Районный и городской уровень – 3-4 балла 3. Республиканский уровень – 5 баллов	
Материалы выступлений, тексты докладов на семинарах	Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл – 1.Текст выступления 2.Электронное сопровождение 3.Внешние отзывы и рецензии выступления	
Публикации	1.За каждую сетевую публикацию – 1 балл 2.Наличие публикаций школьного уровня – 1-2 балла 3.Наличие публикаций районного и городского уровней – 3-4 балла 4.Наличие публикаций республиканского уровня – 5 баллов 5.Наличие публикаций российского или международного уровня – 10 баллов Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл –	

	1.Сканированные материалы, ссылки на сайте 2.Тексты публикаций, выходные данные печатного издания 3.Внешние отзывы и рецензии	
Созданные методические разработки	1.Программа курса, кружка, факультатива – 1-2 балла 2.Анализ апробации УМК, программ – 3-4 балла 3.Наличие внешних отзывов и рецензий – дополнительно 1 балл	
Созданные проекты	1.Школьный уровень – 1-2 балла 2.Районный и городской уровень – 3-4 балла 3.Республиканский уровень – 5 баллов 4.Всероссийский, международный уровень – 10 баллов Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл – 1.Печатные материалы 2.Электронные разработки 3.Ссылки на сайты 4.Размещение в сети Интернет	
Материалы об участии педагога в различных профессиональных конкурсах, результаты анкетирования, проведенного в школе, и отзывы социума	1.Школьный уровень – 1-2 балла 2.Районный и городской уровень – 3-4 балла 3.Республиканский уровень – 5 баллов 4.Всероссийский, международный уровень – 10 баллов Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл – 1.Результаты анкетирования 2.Результаты деятельности волонтеров 3.Письма электронной почты	
Виды и формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителя, включая курсы (и дистанционные тоже), обучение на семинарах, участие в научно-практических конференциях	1.Список мероприятий по повышению квалификации с указанием темы, даты и места обучения, количества часов, номера документа – 1 балл за каждое мероприятие 2.Наличие документов, подтверждающих факт выступления слушателя, с указанием формы и темы выступления – 1-2 балла Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл – 1.Текст выступления 2.Электронное сопровождение 3.Внешние отзывы и рецензии выступления	

6.Достижения учащихся

Предоставляемые документы	Критерии оценки документов	баллы
1	2	3
Материалы, демонстрирующие результаты освоения обучающимися образовательных программ и сформированности у них ключевых компетентностей по преподаваемому предмету	1.Результаты итоговой аттестации по предмету а) ниже среднего по школе – 1 балл б) средний по школе – 2 балла в) выше среднего по школе – 3 балла 2.Участие школьников в мероприятиях социальной практики а) школьный уровень – 1 балл б) муниципальный уровень – 2 балла в) республиканский уровень – 3 балла 3.Учащиеся, сдавшие экзамены по предмету а) менее 50% - 1 балл б) 50-85% - 2 балла в) 86-100% - 3 балла	
Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах	1.Участие в школьных турах а) Участник – 1 балл б) Призер – 2 балла в) Победитель – 3 балла 2.Участие в муниципальных турах а) Участник – 4 балла б) Призер – 5 баллов в) Победитель – 6 баллов 3.Участие в региональных и всероссийских а) Участник – 10 баллов б) Призер – 20 баллов в) Победитель – 30 баллов	

Результаты итоговой аттестации учащихся	Сдали экзамены успешно • 100% выпускников -3балла • менее 100% выпускников -1 балл	
Сведения о поступлении учащихся в вузы по специальности, соответствующей профилю обучения	Наличие поступивших - 2 балла	
Проектные работы учащихся	1.Защита проектов на школьной научно-практической конференции – 1 балл 2.Защита проектов на городской научно-практической конференции – 2 балла 3.Призер городской научно-практической конференции – 2 балла 4.Победитель городской научно-практической конференции – 3 балла	
Описание творческих работ учащихся	Наличие каждого следующего показателя дополнительно оценивается в 1 балл 1.Наличие рефератов, докладов школьников 2.Разработка и изготовление наглядных пособий, учебных приборов, дидактических материалов при участии школьников 3.Разработка учебных игр, тестов, схем... при участии школьников	

Размер премий зависит от наличия средств премиальной части фонда оплаты труда.

Критерии для установления стимулирующих выплат секретаря руководителя.

№	Критерии	баллы	работник	администрация
Секретарь.				
1.	Своевременное и качественное предоставлении отчетности	0-5		
2.	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам учреждения	0-10		
3.	Своевременная оплата счетов, кредиторской задолженности	0-10		
4.	Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике в учреждении	0-5		
5.	Работа с коллективом по разъяснению параметров заработной платы, коммунальных услуг	0-5		
6.	Своевременное и качественное составление отчетов по налогам и заработной плате	0-10		
7.	Своевременное заключение договоров материальной ответственности с п/о лицами и проведение инвентаризации	0-10		
8.	Своевременное предоставление сведений для руководителей МБОУ «ВСОШ», МУ «РУО»	0-5		
9.	Своевременная обработка поступивших документов	0-5		
10.	Исполнительская дисциплина	0-5		

Отдел кадров (функции выполняют директор, секретарь и гл. бухгалтер, т.к. не предусмотрено в ш. расписании)

1.	Своевременное оформление документов по приему и увольнению работников	0-5		
2.	Своевременное оформление документов по уходу на пенсию	0-5		
3.	Своевременное оформление списков отпусков и их оформление	0-5		
4.	Постоянное обновление сведений по каждому работнику	0-5		
5.	Своевременное оформление социальных пособий	0-5		
6.	Своевременная регистрация больничных листов	0-5		
7.	Своевременное оформление медицинских полюсов	0-5		
8.	Своевременное внесение записей в трудовые книжки (поощрения, благодарности, повышение квалификации, категории)	0-5		
9.	Исполнительская дисциплина	0-5		

10.	Своевременная сдача персонифицированного учета	0-5		
11.	Работа с коллективом по возникающим вопросам	0-5		

Критерии для установления стимулирующих выплат социальному педагогу и психологу

	Критерии	баллы
1.	Своевременное планирование работы на учебный год и сдача	
2.	Диагностические работы (педагоги, учащиеся, родители)	
3.	Развивающая и коррекционная работа	
4.	Просветительская работа (педагоги, учащиеся, родители) выступление на пед. советах, родительских собраниях	
5.	Проведение групповых и индивидуальных консультаций	
6.	Профилактическая работа (снятие с учета, участие в судах, КДН)	
7.	Своевременная сдача квартальных, годовых, аналитических отчетов	
8.	Экспертная работа	
9.	Проведение советов профилактики	
10.	Наркопост	
11.	Операция «Всеобуч» и «Подросток»	
12.	Сбор документов и организация бесплатного питания, проезда учащихся	
13.	Участие в конкурсах	
14.		

Размер премий зависит от наличия средств премиальной части фонда оплаты труда.